



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی سمنان

دانشکده پرستاری و مامایی

دفتر مطالعات و توسعه آموزش

Educational Development Office

(EDO)



کمیته ارزشیابی

✓ اطلاع رسانی و ارسال پیام در موارد ارزشیابی به اعضای هیئت علمی، تهیه گزارشات و نمودارها

ارزشیابی اساتید

✓ در هرترم براساس جمع آوری اطلاعات (ارزشیابی دانشجو از استاد، خودارزیابی، ارزیابی مافوق) هر استاد و انجام عملیات آماری و مشخص شدن نتایج.

✓ ارائه نتایج ارزشیابی و بازخورد به صورت محرمانه به تک تک اعضا هیئت علمی

ارزشیابی دانشجو

✓ بررسی نتایج آزمون های MCQ و الکترونیک در دفتر توسعه دانشکده

✓ آنالیز نتایج سوالات MCQ

✓ مشخص شدن ضریب دشواری و تمیز سوالات

✓ ارائه بازخورد به اعضا هیئت علمی در رابطه با سوالات طرح شده به صوت محرمانه

✓ اجرایی نمودن کارگروه های مرکز آزمون درگروه های آموزشی

ارزشیابی برنامه درسی

✓ همکاری با واحد برنامه ریزی درسی

✓ تشکیل جلسات با مسئولین برنامه ریزی دروس تئوری بالینی پرستاری و مامایی جهت ارزشیابی برنامه های درسی

✓ مستندسازی برنامه های تئوری و بالینی دروس پرستاری و مامایی در دفتر EDO

کمیته برنامه ریزی آموزشی

✓ برگزاری جلسات ماهانه برنامه ریزی درسی (تئوری و بالینی) پرستاری و مامایی

✓ پیگیری برنامه های آموزشی هرترم و دریافت یک نسخه از برنامه های بالینی و تئوری از دفتر برنامه ریزی

✓ پیگیری و دریافت طرح دوره و طرح درس درمقاطع مختلف از گروه های مختلف آموزشی در ابتدای هرترم

✓ بازبینی و اصلاح طرح دوره و طرح درس و ارائه بازخورد به گروه های آموزشی

✓ بایگانی طرح دوره و طرح درس هرترم گروه های مختلف آموزشی در EDO



مقدمه

دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی سمنان که ساختاری از مجموعه معاونت آموزشی دانشکده می‌باشد با هدف ارتقاء کیفیت آموزش علوم مراقبت در رشته‌های پرستاری و مامایی در مقاطع مختلف تحصیلی و به منظور بالا بردن سطح دانش و کارایی اعضای هیئت علمی و دانش آموختگان دانشکده بر اساس نیازهای در حال تغییر جامعه، از سال ۱۳۷۵ فعالیت خود را تحت نظر مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه علوم پزشکی سمنان به صورت رسمی شروع نموده است.

اهداف

دفتر توسعه آموزش در راستای اهداف مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه اهداف خود را در حیطه‌های عملکردی زیر دنبال خواهد نمود:

توسعه برنامه ریزی آموزشی، ارزشیابی و مجازی سازی، پژوهش در آموزش، اعتباربخشی، توانمندسازی اعضای هیئت علمی، حمایت از دانشجویان استعدادهای درخشان

چشم انداز

دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری همراستا با دورنمای مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه و با عنایت به ارزش ها و باورهای آموزشی و پژوهشی امیدوار است، در جهت کسب جایگاه برتر در میان دفاتر توسعه آموزش تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی سمنان گام بردارد.

رسالت

رسالت دفتر توسعه آموزش دانشکده در راستای رسالت مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه، ارتقای کمی و کیفی فرایند آموزش دانشجویان معتقد، متعهد و عامل به مفاهیم، مبانی و راهکارهای تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت فرد، خانواده و جامعه در حوزه‌های علوم پرستاری و مامایی، از طریق بهبود برنامه‌های آموزشی، رشد و بالندگی اعضای هیئت علمی، توسعه روش‌های نوین آموزشی، ارزشیابی آموزشی، جذب مشارکت، حمایت و هدایت دانشجویان علاقمند و توانمند با استفاده از فناوری‌های مناسب، مبتنی بر نیازهای جامعه، با رعایت اصول عدالت اجتماعی و با حفظ کرامت و ارزش‌های انسانی می‌باشد.

وظایف دفتر توسعه آموزش

وظایف دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی سمنان در راستای شرح وظایف مراکز توسعه آموزش دانشگاه علوم پزشکی وابسته به وزارت بهداشت و درمان و خدمات آموزش پزشکی در ۶ حوزه در قالب کمیته‌ها به شرح ذیل تعریف شده است:

۱- کمیته برنامه ریزی آموزشی

۲- کمیته توانمندسازی اعضای هیئت علمی

۳- کمیته پژوهش در آموزش

۴- کمیته ارزشیابی و مجازی سازی

۵- کمیته اعتباربخشی

۶- کمیته مشورتی با دانشجویان و دانشجویان استعداد درخشان

پژوهش در آموزش و جشنواره شهید مطهری

✓ تشویق و راهنمای اعضا هیئت علمی در جهت نگارش طرح های پژوهش در آموزش.

✓ بررسی طرح‌های تحقیقاتی در زمینه پژوهش در آموزش ارسالی به EDO.

✓ انجام پژوهش در زمینه‌های مختلف آموزش علوم پزشکی و نیروی انسانی و به کارگیری نتایج.

✓ ارسال راهنماها، فرم‌ها و فرمت‌های لازم برای اعضا هیئت علمی، آموزش و پیگیری جهت نگارش فرایندهای مربوط به جشنواره شهید مطهری.



کمیته مشورتی با دانشجویان و دانشجویان استعداد درخشان

- ✓ مشارکت دانشجویان در زمینه های آموزشی و پژوهشی
- ✓ تشکیل جلسات دوره ای کمیته دانشجویی با مدیر و مسئولین واحد EDO
- ✓ شناسایی و جذب دانشجویان علاقه مند به فعالیت در حوزه آموزش پزشکی دانشکده
- ✓ برنامه ریزی و سیاستگذاری در زمینه تشویق و تقدیر از دانشجویان فعال در زمینه ارائه ایده‌های نوآورانه، فرایند آموزشی و پژوهش در آموزش، از طریق برگزاری جشنواره‌ها و سمینارهای آموزشی دانشجویی
- ✓ اعلام نماینده کمیته به مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه
- ✓ نیازسنجی، طراحی، اجرا و ارزشیابی برنامه‌های توانمندسازی دانشجویان

توانمند سازی اعضای هیئت علمی

(Faculty member development)

- ✓ نیازسنجی آموزشی اعضای هیئت علمی دانشکده
- ✓ آموزش شیوه‌های نوین در فرایندهای یاددهی - یادگیری به اعضای هیئت علمی دانشکده
- ✓ تهیه و انتشار مطالب علمی در زمینه آموزش پزشکی در دانشکده
- ✓ برقراری ارتباط مستقیم با مسئول واحد EDO و شرکت در جلسات مربوط به آموزش اساتید
- ✓ همکاری در طراحی و برنامه ریزی جلسات، کارگاه‌ها و برنامه کوتاه مدت آموزشی برای اعضا هیئت علمی دانشکده با بهره‌گیری از سایر اعضا هیئت علمی برحسب توانمندی های موجود